

Unternehmen

- Tochterunternehmen finanzstarker Investoren
- Infrastrukturanbieter mit starkem Wachstum
- Hauptsitz im Raum München; zeitgemäße Homeoffice-Regelung selbstverständlich

HR Business Partner

Aufgaben

- Betreuung eines Geschäftsbereiches hinsichtlich aller HR-relevanten Aktivitäten (strategische Personalplanung, Rekrutierung, Betreuung, Entwicklung, Freisetzung) mit Fokus auf Talent Development
- Zentrale:r Ansprechpartner:in für Mitarbeitende und Management des Geschäftsbereiches in allen HR-Fragestellungen
- Enge Zusammenarbeit im HR Business Partner Team in der Implementierung von HR Initiativen, Richtlinien und Instrumenten innerhalb der Organisation
- Unterstützung bei Organisationsentwicklungsprojekten und Veränderungsprozessen

Anforderungen

- Erfolgreich abgeschlossenes wirtschafts- oder sozialwissenschaftliches Hochschulstudium oder vergleichbare Ausbildung
- Belastbare Berufserfahrung in einer generalistischen HR-Rolle; Kenntnis aller Prozesse über den HR-Lifecycle
- Erfahrung in der Implementierung neuer HR-Prozesse, idealerweise im Talent Management
- Strategisch-konzeptionelle Denkweise und schnelle Auffassungsgabe in Kombination mit Pragmatismus und Organisationstalent
- Motivierte, begeisterungsfähige Persönlichkeit mit gewinnendem Auftreten und wertschätzendem Umgang; kommunikationsstark und serviceorientiert
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse

Ansprechpartner:in

Lilly Marie Sturm
+49 221 20506-31
lilly.sturm@ifp-online.de
Thomas Geck
+49 (0) 221 20506 48

Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse, Gehaltsvorstellung) senden Sie bitte unter Angabe der Kennziffer **60.123** direkt an das ifp. Selbstverständlich behandeln wir Ihre Bewerbung vertraulich. Sprechen Sie uns gerne an, wenn wir Sie vorab mit Auskünften unterstützen können.