

Unternehmen

- Größter kommunaler IT-Dienstleister in Nordrhein-Westfalen
- Stabiles, wachstumsstarkes Umfeld, langjähriger Partner von Kommunen, Energieversorgern, Schulen sowie Non-Profit-Organisationen
- Jahresumsatz von über 150 Mio. €, rund 730 Mitarbeitende
- Standorte in Aachen, Siegburg und Gütersloh

Business Unit Leitung Personalmanagement

Aufgaben

- Leitung des HR-Bereiches mit 17 Mitarbeitenden
- Mitglied der Geschäftsleitung und Teil des Managementboards
- Verantwortung für Personalgewinnung, -administration und -entwicklung
- Planung, Weiterentwicklung und Umsetzung von Führungskräfteentwicklung, Mitarbeiterqualifizierung und -ausbildung
- Optimierung und weitere Digitalisierung des Personalmanagements und der HR-internen Prozesse sowie Entwicklung und Implementierung neuer Arbeitsplatzmodelle (Arbeitsplatz 4.0)
- Beratung der Führungskräfte in personalrelevanten Fragen

Anforderungen

- Psychologisches, wirtschafts- oder rechtswissenschaftliches Studium, bzw. vergleichbarer Ausbildungshintergrund
- Generalistische Führungserfahrung im modernen Personalmanagement; vertrauensvoller, offener und geradliniger Führungsstil
- Fundierte Kenntnisse im Arbeits- und Tarifrecht sowie strategischer Personalentwicklung; Vorzugsweise Vorkenntnisse im SAP-HCM
- Gestaltungsfreudige, lösungsorientierte und umsetzungsstarke Persönlichkeit; Freude an der Implementierung neuer Prozesse

Ansprechpartner:in

Thomas Geck
+49 (0) 221 / 20 50 6 48
thomas.geck@ifp-online.de

Meike Hensch
+49 (0) 221 / 20 50 6 170
meike.hensch@ifp-online.de

Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse, Gehaltsvorstellung) senden Sie bitte unter Angabe der Kennziffer **MA.17.927** direkt an das ifp. Selbstverständlich behandeln wir Ihre Bewerbung vertraulich. Sprechen Sie uns gerne an, wenn wir Sie vorab mit Auskünften unterstützen können.