Unternehmen

— Namhaftes kommunales Dienstleistungsunternehmen

— über 2000 Mitarbeitende

— Sitz in einer Metropole in NRW

Operative Geschäftsführung

Aufgaben

— Vorsitz der Geschäftsführung: Zuständig für die übergeordnete strategische Ausrichtung des Unternehmens, die Koordination der Aufgaben der Geschäftsführung und die Vertretung des Unternehmens nach außen

— „Gesicht des Unternehmens nach außen“: Erste Ansprechperson für Aufsichtsrat, Öffentlichkeit und Stadtgesellschaft, zuständig für Kommunikation und Medien

— Gemeinsame, kollegiale unternehmerische Verantwortung in der Zweier-Geschäftsführung. Der Geschäftsführung obliegt die Leitung und Überwachung der Gesellschaft im Ganzen

— Gestaltung und Umsetzung der Unternehmensstrategie und gemeinsame Sicherstellung, dass die Kernaufgaben im Tagesgeschäft erfüllt werden

— Dedizierte Verantwortung für das operative Geschäft: Abfallwirtschaft, Stadtreinigung inklusive Betriebshöfe, Fahrzeug- und Gerätemanagement und Werkstatt

— Verantwortung für Vertrieb, Geschäftsentwicklung und Qualitätssicherung inkl. Kundenservice und Kundenmanagement

— Prozess- und Organisationsentwicklung durch weitere Automatisierung, Digitalisierung und Einbindung neuer Technologien zur Entwicklung neuer Produkte und Services

Anforderungen

— Nachweisbare Erfahrungen und Erfolge in der Führung größerer operativer Organisationen und Betriebe der Entsorgungswirtschaft, wünschenswert in der Kommunalwirtschaft erworben. Möglichst tiefe Expertise im zirkulären Modell der Kreislaufwirtschaft

— Spürbare Identifikation mit dem öffentlichen Auftrag des Unternehmens, die Ziele des Unternehmens bestimmen das eigene Handeln

— Integre Persönlichkeit, die sich durch Transparenz, Ehrlichkeit, Verantwortungsbewusstsein und Konsequenz im Handeln auszeichnet – innerhalb der Geschäftsführung, gegenüber der Belegschaft und der Öffentlichkeit. Besonderes Augenmerk gilt hier der vertrauensvollen Zusammenarbeit mit den Sozialpartnern und der Gesellschaftervertretung

— Teamfähigkeit: Wille zur vertrauensvollen Zusammenarbeit in der Geschäftsführung, der gemeinsame Erfolg steht über dem Einzelinteresse

— Klare, gewinnende und wertschätzende Kommunikation. Wird als Ansprechperson gesucht und geschätzt

— Führen durch Vorbild. Ausgeprägte Führungskompetenzen, Mut zu Entscheidungen. Strategisches Denkvermögen, Stärken im Innovations- und Veränderungsmanagement

— Erfolgreich abgeschlossenes Hochschulstudium oder ein vergleichbarer Ausbildungshintergrund

Ansprechpartner:innen
Sabine Brouër
+49 (0) 221 / 20 50 6-142
sabine.brouer@ifp-online.de

Dr. Maik Lehmann
+49 (0) 221 / 20 50 6-152
maik.lehmann@ifp-online.de

Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse, Gehaltsvorstellung) senden Sie bitte unter Angabe der Kennziffer **MA061466** direkt an ifp. Selbstverständlich behandelt ifp Ihre Bewerbung vertraulich. Sprechen Sie uns gerne an, wenn wir Sie vorab mit Auskünften unterstützen können.